主任牧師職位

1. 教會名稱：南溫哥華基督教頌恩堂（SVPGMBC）
2. 宗派：加拿大門諾弟兄會 (CCMBC)
3. 教會概況: 1995年由植堂成立並有粵語和英語會眾聚會

   http://www.svpgmbc.org/intro_history.html

4. 職位：主任牧師
5. 角色和職責

工作概要：

主任牧師負責教會的整體事工。他/她需監督和牧養全體會友，使教會中、英文會友、青年及兒童都建立健康的靈性。他/她要帶領教會，樹立異象，培育領導團隊。同時負責講道信息和教會行政管理。

事工職責：

5.1教牧同工的領導角色

5.1.1 有異象的牧者

- 成為教會異象的主要培植者和傳播者。
- 根據我們的異象陳述和教會特徵，與教牧團隊和執事委員會合作發展異象，確保教會繼續朝著上帝確定的方向前進。
- 與教牧團隊一起計劃並完成年度事工計劃，其中包括可衡量的目標和指標，並將提交給執事委員會。
- 在教牧團隊中確實對教會的方向之認識和理解
- 定時檢視異象和實況，以確保在必要時給予適當的支持

5.1.2 會眾的靈性領導

講道/教學

- 忠於聖經的講道和教導。講道在對原文、文化和歷史背景以及與當代聽眾相關的解釋時應小心謹慎。
- 監督教會講道信息。

禱告/學習

- 在祈禱、學習和靈修生活中成為模範。

宣教任務

- 為規劃和協調本地和外地的宣教計劃提供指導。
- 支持、促進和安排教會的宣教工作。

5.1.3 教牧團隊發展與牧養，教牧團隊關懷

- 確保教牧團隊靈命上得裝備和鼓勵。
- 在執事委員會代表的陪同下，對教牧團隊成員進行年度評估。
- 監督和指導教牧團隊成員達到短期目標及確保教牧團隊繼續發展。
- 鼓勵和培養教牧團隊在個人指導和專業方面的發展。
- 確保教牧團隊向會友提供培訓和發展信徒領導能力培訓。
- 確保所有部門都設有制度和審查基制。
- 對教牧團隊及其事工的整體健康負責。
- 定期與教牧團隊成員會面。給予指導、關心祈禱和了解各事工情況。
- 定期向執事委員會提供教會事工情況。

5.2 執事委員會的領導角色

5.2.1 招聘

- 主任牧師與執事委員會和聘牧委員會一起負責招聘教牧團隊成員，也應與現在在職的教牧團隊和適當的事工團隊成員協商。
- 在確定新的教牧同工職位之前，主任牧師應與執事委員會先制定職位之工作職責和範疇。

5.2.2 方向規劃

- 為教會策略性建設長期規劃，主任牧師應成為執事委員會和各部門團隊的資源和異象分享者。

5.2.3 在執事委員會中的角色

- 主任牧師應是執事委員會的投票成員，代表教牧團隊。

5.3 工作關係

5.3.1 評估

- 執事委員會將為主任牧師提供評估。
- 根據主任牧師應他/她在完成教會目標方面的有效性、管理教牧團隊、保持教牧團隊士氣和效率以及評估教牧團隊屬靈健康的職責來評估

- 評估應包括那些直接向主任牧師報告的同工/人員的佈告。這些人可能包括執事委員和在教會中主要的參與者。
- 評估過程可能涉及公正的第三方和/或其他保密調查結果。

5.3.2 代表身份

- 主任牧師（或他們的代表）在參加 卑詩省聯會和加拿大聯會大會和會議時將成為本會的代表之一。

6. 候選人資格
   - 候選人必須滿足提摩太前書 3:1-7 和提多書 1:5-9 中列出的品格資格，即在生活的各個方面都達到屬靈成熟、聖潔和無可指責的人。
7. 崗位資格
   - 獲得認可福音派信仰神學院的神學碩士或同等學歷
   - 需懂英語及書寫英文（中文部）
   - 能說粵語者優先（英文部）
   - 了解北美/中國文化者優先

8. 遵守加拿大門諾弟兄會 (CCMBC) 和SVPGMBC 憲法，包括信仰聲明和章程。（http://www.mennonitebrethren.ca/mb-beliefs/）

有意者可將簡歷發送至：

Senior Pastoral Search Committee (ATTN: Emily Lai)

South Vancouver Pacific Grace MB Church

611 E.50th Ave.

Vancouver BC V5X 1A9

Email: careers.svpgmbc@gmail.com